

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh variabel motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Distriversa Buanamas Surabaya. Penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan analisis kuantitatif. Populasi yang akan menjadi obyek dalam penelitian ini adalah karyawan yang terdapat pada PT. Distriversa Buanamas Surabaya berjumlah 90 orang karyawan.

Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik *probability sampling* sampel diambil secara acak, tanpa memperhatikan dari tingkat kedudukan yang ada didalam populasi tersebut. Dalam penelitian ini jumlah sampel diperoleh dengan menggunakan rumus slovin, sehingga ditemukan sampel sebanyak 74 orang.

Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis regresi linear berganda. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa motivasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar 6,119 dengan $sig\ 0,000 < \alpha = 0,05$, kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,004 dengan $sig\ 0,049 < \alpha = 0,05$ dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,187 dengan $sig\ 0,032$ sehingga hipotesis yang peneliti ajukan diterima atau terbukti kebenarannya.

Kata Kunci: Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan

ABSTRACT

This research aimed to find out and examine the effect of motivation, compensation, and working environment on the employees job satisfaction of PT. Distriversa Buanamas Surabaya. While, the rsearch was disciptive quantitative moreover, the population was 74 Employees of PT. Buanamas Distriversa Surabaya. The data coollection tehnikue used sampling jenu tehnikue, in which the sample was taken randomly, in sprite of position in the population. In line with, there were 74 employees as sample. Futhemore, the instrument used slovin formula. The data analysist tehnikue used multiple liniea regression. The research rsult concluded motivation had positive and significant effect on the employees job satisfaction wthi t count of 6.119 with signification $0.000 < \alpha = 0.05$. Moreover, compensation had positive and significant effect on the employee job satisfaction with t count of 2.004 with significant of $0.049 < \alpha = 0.05$. In addition, working enviromnet had positive and signficent effect on the employees job stisfaction with t count of 2.187 with significant 0.032. in brief, the hypothesis was accepted or had been proven the truth

Keywords: motivation, compensation, working environment, employees job satisfaction



I certify that this translation is true and accurate, Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day-----

M. Faisal, S.Pd., M.Pd

STIESIA Language Center
Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118, Indonesia